

Государственное казенное учреждение здравоохранения  
Республики Башкортостан  
Республиканская клиническая больница № 2  
(ГКУЗ РБ РКБ № 2)

**ПРИКАЗ**

«23» декабря 2019 года

№ 343

г. Уфа

**Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы в ГКУЗ РБ РКБ № 2**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», в целях создания условий, способствующих эффективному труду, укрепления трудовой дисциплины, обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками ГКУЗ РБ РКБ № 2 трудовых обязанностей, а также с целью профилактики коррупционных правонарушений,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГКУЗ РБ РКБ № 2» (приложение № 1).
2. Зам. главного врача по мед. части Хасбиеву С.А., зам. гл. врача по поликлинике Аллаяровой Р.М., зам. гл. врача по хоз.вопросам Нухову А.И., гл. бухгалтеру Залиловой Л.Р., гл. мед. сестре Нигмаджановой З.В., начальнику отдела гос. закупок Ишимовой Ж.В., начальнику отдела кадров Пушкаревой М.И. довести данный приказ до сведения сотрудников.
3. Начальнику отдела информационных технологий Биккининой Г.Т. разместить «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГКУЗ РБ РКБ № 2» на официальном сайте ГКУЗ РБ РКБ № 2 в разделе «Противодействие коррупции».
4. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Садыкова Зульфия Мубараковна  
Ведущий юрист-консультант



А.А. Евсюков

Канцелярия



**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан  
Республиканская клиническая больница № 2**

**1. Общие положения**

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Государственное казенное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан Республиканская клиническая больница № 2 (далее ГКУЗ РБ РКБ № 2; далее - стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГКУЗ РБ РКБ № 2, это путь к планомерному противодействию коррупции.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

**2. Наши ценности**

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых ГКУЗ РБ РКБ № 2. Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности ГКУЗ РБ РКБ № 2.

Вся деятельность больницы осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, надлежащим выполнении требований закона и внутренних локальных нормативных актов.

**3. Законность и противодействие коррупции**

3.1. Приоритетом в деятельности ГКУЗ РБ РКБ № 2 является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников ГКУЗ РБ РКБ № 2 недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГКУЗ РБ РКБ № 2 является ответственное и добросовестное выполнение профессиональных

обязанностей, соблюдение «Кодекса профессиональной этики и служебного поведения сотрудников», являющихся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию всех видов деятельности ГКУЗ РБ РКБ № 2.

3.4. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления медицинских услуг являются главными приоритетами работников ГКУЗ РБ РКБ № 2.

3.5. В отношениях с населением недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.6. В ГКУЗ РБ РКБ № 2 недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействия коррупции.

3.7. В случае принуждения гражданина работником ГКУЗ РБ РКБ № 2 к предоставлению незаконных выгод, он вправе незамедлительно уведомить об этом главного врача ГКУЗ РБ РКБ № 2, для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работники ГКУЗ РБ РКБ № 2 обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять работодателя в письменной форме.

3.8. В ГКУЗ РБ РКБ № 2 недопустимо осуществления любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводят в заблуждение или пытаются ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательств.

3.9. В больнице недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения - это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесения вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.10. В больнице недопустимы действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.11. В ГКУЗ РБ РКБ № 2 недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификации, изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией ГКУЗ РБ РКБ № 2 по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Так же не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивания любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

#### **4. Обращение с подарками**

4.1. Подход к подаркам, льготам и иным выгодам должен быть основан на принципах: законности, ответственности.

4.2. Работникам строго запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4.3. Запрещается принимать -

Деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников больницы или их родственников, выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

#### **5. Недопущение конфликта интересов**

5.1. Мы прикладываем все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала наших сотрудников является ключевой задачей руководства. Взамен мы ожидаем от работников сознательного следования интересам ГКУЗ РБ РКБ № 2.

Мы стремимся не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам ГКУЗ РБ РКБ № 2.

Во избежание конфликта интересов, работники ГКУЗ РБ РКБ № 2 должны выполнять следующие требования:

-работник вправе использовать имущество ГКУЗ РБ РКБ № 2 (в том числе оборудование, и т.п.) исключительно в целях, связанных с выполнением своих должностных обязанностей.

5.2. К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес работника преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работников ГКУЗ РБ РКБ № 2.

К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работников.

5.3. При возникновении и явного или возможного конфликта интересов работник должен уведомить главного врача.

5.4. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам ГКУЗ РБ РКБ № 2 осуществляет Комиссия по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

#### **6. Конфиденциальность**

Работникам ГКУЗ РБ РКБ № 2 запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты ГКУЗ РБ РКБ № 2. Лица, пользующиеся правом доступа к медицинской информации, обязаны сохранять в тайне все полученные о пациенте сведения.